



## 「進取」の精神 に期待。

起立木工株式会社

取締役社長 高橋雄一郎氏

訪問インタビュー第二回は、地  
場産業の雄、家具業界のトップメ  
ーカー起立木工(株)高橋雄一郎社  
長。一月下旬、ご多忙の社長室を  
ぶらり訪問。

貴社の方針は?  
これまで、原木の購入から製品の配達までを人に頼らず「自力更生」路線でやったきた。今後共、メーカーとして単品家具についてもと研究を重ね、独自性を出すことに専念したい。決して大手の下請けにはならないこと。大企業は絶対に儲けさせてはくれないから……。

家具業界における「人」の問題は?

若い人を呼び込むには、まず給与、そして職場環境、休暇。初任給をアップし、年功型から職能型に賃金体系を変える。工場を明るく清潔に、休憩室、食堂等の整備も必要。また三年後の週四十時間制を念頭に、現在の二七五日稼動を当面隔週休二日制へが目標。

設備投資による無人化等省力化の徹底。これが無理なら一人で一台の機械を操作す

る等従業員の協力を得て「作業密度を濃く」すること。そして生産性向上のための「量産システムの確立」などか。  
個性化の時流と量産との兼合いは?  
当社製造部門は七工場あり、高級品、量産と各工場に見合った生産方式を考えている。「高級品」とは価格の高さではなく、消費者が見て価値を認められるものの意。カンバン方式や多品種少量生産はやがて行き着くと思う。

無垢材に対する思いは?

今後も次々と新素材が出てくることは間違いない。パティックルボード、MDF(中比重繊維板)も使うが、中級以上

針葉樹家具については?

スギ、ヒノキは歩留りが悪く変色しやすい。消費者の厳しい品選びに対し、節も多く、これが模様にならない。しかし、輸入の針葉樹家具は増加

木材業界に向けてひとこと。  
①新素材の開発、②流通経

路の短絡化によるコストダウンの二点を要望したい。家具産地として静岡と競合する九州の大川地区には、素材を東南アジアから直接買い付け、韓国で製材し、日本に仕向けている木材業者もある。商社、問屋から仕入れたものにただマージンを乗せるだけでなく、

自らリスクを背負い、海外に出掛け、新たな未利用材を持ち込むとか、新しい板材を開発するなど、特に若い木材業者の方の進取の精神に期待したい。